



[Le français suit](#)

## The changes we are making to address equity, diversity, inclusion, and decolonization

This fact sheet is part of our commitment to be open and transparent about the work we are doing to confront colonialism and anti-Black racism, and to embed the principles of equity, diversity, and inclusion in all of our activities. Like us, it is a work in progress that will benefit from robust, ongoing critique, and we are seeking feedback from members of our community.

[Congress](#) | [Governance](#) | [Staff training](#) | [ASPP & Canada Prizes](#)

### Congress of the Humanities and Social Sciences

#### Addressing anti-Black racism at Congress 2019

In response to a disgraceful act of racial profiling and anti-Black racism at Congress 2019:

- We completed [a full, independent investigation](#) and took decisive action based on the findings.
- We strengthened our organizational policies and practices to prevent discrimination, harassment, racial profiling, and anti-Black racism at Congress and other events, and adopted a [new Code of Conduct](#).
- We developed a [Complaints Investigation Procedure](#), including the creation of an Ombudsperson throughout Congress, tasked with receiving and triaging complaints, mediating disputes and providing support as necessary.
- We moved swiftly to fully address the [four requests](#) put forward by the Black Canadian Studies Association, and worked with Western University to change the theme of Congress 2020 to “Bridging Divides: Confronting Colonialism and Anti-Black Racism.”

#### Creation of two advisory committees

After Congress 2020 had to be cancelled due to COVID-19, we took action to carry forward critical conversations about colonialism and anti-Black racism.

- On July 30, 2020, we created two special advisory groups:
  - [A Congress Advisory Committee on Equity, Diversity, Inclusion, and Decolonization \(EDID\)](#)
  - [A Task Force on Congress contingency planning, in partnership with the University of Alberta](#)
- In the fall 2020, we consulted associations and partner institutions.
- On October 30, 2020, we announced [Congress 2021 would be virtual](#), stating that a commitment to equity, diversity, inclusion and decolonization would drive all aspects of planning and implementation.

#### Congress 2021

We are building [Congress 2021](#) to be a unique space for discussing these important topics:

- To date 27 scholarly associations have issued calls for papers on both the Congress 2020 theme, *Confronting Colonialism and Anti-Black racism*, and the theme for 2021, *Northern Relations*.



- Federation and [University of Alberta programming](#) is focused on these themes, including a [Big Thinking lineup](#) that centres Black and Indigenous perspectives.

We are making Congress 2021 as affordable as possible for students and community members, and eliminating financial barriers for many Black and Indigenous attendees:

- All Congress fees have been cut by 25%, across all registration categories.
- Congress 2021 fees have been [waived for all Black and Indigenous students](#).
- Congress 2021 community passes are [complimentary for Black and Indigenous members of the public](#).
- \$25 community passes, giving access to over 100 hours of Congress programming, will be available for the rest of the community.
- Through our [funding programs](#), we are supporting association events that were proposed under the 2020 and 2021 Congress themes.
- We are committed to hosting a future, face-to-face Congress with a [theme centred on Black and Indigenous experience and scholarship in Canada](#).

Also available to participating associations' organizers:

- Indigenous Protocols: A document has been assembled with guidelines and best practices for respectfully engaging with Indigenous knowledges at Congress.
- As part of the registration process, the Federation will collect accessibility requests from attendees who self-identify with accessibility-related needs. A number of accessibility features to the virtual platform (ASL/SLQ, SI, captioning) will be introduced and an [Accessibility Guide](#) will be available.

## Governance

- In 2019, we adopted a [new Code of Conduct](#).
- Our members have elected a talented and diverse [Board of Directors](#). In 2021, [Mike DeGagné](#) will become Chair of our Board of Directors. An Ojibway from the Animakee Wa Zhing 37 First Nation, Dr. DeGagné is President and CEO of Indspire and former President and Vice Chancellor of Nipissing University.
- Our Board has created a new Standing Committee on Equity, Diversity, Inclusion, and Decolonization, and we will be recruiting members from our community.

## Staff training

- In order to equip our staff with the necessary knowledge to conceptualize and implement the changes that we committed to undertaking, unconscious bias training was organized for all Federation staff members in 2020, and will continue to take place on an ongoing basis.

## ASPP & Canada Prizes

- In 2020, the Federation committed to fully review its [Canada Prizes](#) through a lens of equity, diversity and inclusion, and decolonization, and ensure all aspects of the program from the jury formation to the awarding process are equitable. The Canada Prizes are on hold until this review is complete.
- In 2021, our [Awards to Scholarly Publications Program \(ASPP\)](#) will also be reviewed.



## Les changements que nous apportons pour favoriser l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation

Cette fiche d'informations s'inscrit dans le cadre de notre engagement à être ouverts et transparents en ce qui concerne le travail que nous effectuons afin de confronter le colonialisme et le racisme anti-Noirs, et d'intégrer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans toutes nos activités. Comme il en va de nous-même, ceci représente un processus qui bénéficie de la critique robuste et continue de la part des membres de notre communauté, ce que nous encourageons vivement.

[Congrès](#) | [Gouvernance](#) | [Formation du personnel](#) | [PAES et Prix du Canada](#)

### Congrès des sciences humaines

#### Remédier au racisme anti-Noirs qui a eu lieu au Congrès 2019

En réponse à un geste disgracieux de profilage racial et de racisme anti-Noirs survenu au Congrès 2019 :

- Nous avons mené une [enquête exhaustive et indépendante](#) et nous avons pris des mesures décisives à la lumière des constatations issues de l'enquête.
- Nous avons renforcé nos politiques et pratiques organisationnelles en vue de prévenir la discrimination, le harcèlement, le profilage racial et le racisme anti-Noirs, tant au Congrès qu'à d'autres événements, en plus d'adopter un [nouveau Code de conduite](#).
- Nous avons élaboré une [Procédure d'enquête sur les plaintes liées au Code de conduite](#), y compris la mise en place d'un médiateur tout au long du Congrès, chargé de recevoir les plaintes et d'en faire le triage, d'assurer la médiation de différends et d'offrir du soutien, au besoin.
- Nous avons agi rapidement pour traiter entièrement les [quatre demandes](#) présentées par la Black Canadian Studies Association et nous avons travaillé avec l'Université Western pour changer le thème de l'édition 2020 du Congrès à « Bâtir des passerelles : combattre le colonialisme et le racisme anti-Noirs ».

#### Création de deux comités consultatifs

Après l'annulation du Congrès 2020 en raison de la COVID-19, nous avons pris certaines mesures pour faire avancer les discussions essentielles au sujet du colonialisme et du racisme anti-Noirs.

- Le 30 juillet 2020, nous avons mis sur pied deux comités consultatifs spéciaux :
  - [Le Comité consultatif du Congrès sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation \(EDID\)](#)
  - [Le Groupe de travail sur la planification de contingence du Congrès, en partenariat avec l'Université de l'Alberta](#)
- À l'automne 2020, nous avons consulté des institutions partenaires et des associations.
- Le 30 octobre 2020, nous avons annoncé que le [Congrès 2021 serait virtuel](#), en réaffirmant que notre engagement à l'égard de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de la décolonisation sous-tendrait tous les aspects de la planification et de la mise en œuvre.



## Congrès 2021

Nous préparons le [Congrès 2021](#) de sorte qu'il s'agisse d'un lieu unique propice aux discussions sur ces sujets importants :

- Jusqu'à maintenant, 27 associations savantes ont lancé une invitation à présenter des communications sur le thème du Congrès 2020, *Combattre le colonialisme et le racisme anti-Noirs* et sur le thème de l'édition 2021, *Relations nordiques*.
- La [programmation de l'Université de l'Alberta](#) et de la Fédération porte sur ces thèmes, y compris la [série Voir grand](#) axée sur les points de vue des personnes noires et autochtones.

Nous rendons le Congrès 2021 le plus abordable possible pour les étudiants et les membres de la collectivité et nous éliminons les obstacles financiers pour de nombreux participants noirs et autochtones :

- Tous les frais d'inscription du Congrès ont été réduits de 25 % sur l'ensemble des catégories d'inscription.
- Les frais du Congrès 2021 ont été [annulés pour tous les étudiants noirs et autochtones](#).
- Les laissez-passer communautaires du Congrès 2021 sont [gratuits pour les membres des communautés noires et autochtones](#).
- Les laissez-passer communautaires de 25 \$, qui donneront accès à plus de 100 heures d'activités du Congrès, seront offerts aux autres membres de la collectivité.
- Grâce à nos [programmes de financement](#), nous appuyons des événements organisés par des associations, proposés sur les thèmes des Congrès 2020 et 2021.
- Nous sommes résolus à organiser un futur congrès en personne sur un [thème centré sur l'expérience des personnes et des communautés noires et autochtones au Canada et les recherches menées par et pour elles](#).

Également offerts aux organisateurs des associations participantes :

- Protocoles autochtones : Un document comportant des lignes directrices et des pratiques exemplaires pour collaborer respectueusement avec les savoirs autochtones au Congrès a été préparé.
- Dans le cadre du processus d'inscription, la Fédération recueillera les demandes en matière d'accessibilité formulées par les participants qui s'identifient comme des personnes ayant des besoins liés à l'accessibilité. Un certain nombre de fonctionnalités relatives à l'accessibilité seront offertes sur la plateforme virtuelle (ASL/SLQ, interprétation simultanée, sous-titrage) et un [Guide d'accessibilité](#) sera mis à la disposition des participants.

## Gouvernance

- En 2019, nous avons adopté un [nouveau Code de conduite](#).
- Nos membres ont élu un [Conseil d'administration](#) talentueux et divers. En 2021, [Mike DeGagné](#) deviendra président de notre Conseil d'administration. Ojibwé de la Première Nation Animakee Wa Zhing n° 37, M. DeGagné est président et chef de la direction d'Inspire et ancien recteur et vice-chancelier de la Nipissing University.
- Notre Conseil a créé un Comité permanent sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation, et nous recruterons ses membres au sein de notre communauté.



## Formation du personnel

- Afin de procurer à notre personnel les connaissances nécessaires à la conceptualisation et la mise en place des changements sur lesquels nous nous sommes engagés, une formation sur les préjugés inconscients a été organisée pour tous les employés de la Fédération en 2020, et continuera sur une base plus permanente.

## PAES et Prix du Canada

- En 2020, la Fédération s'est engagée à revoir dans leur intégralité les [Prix du Canada](#) selon l'optique de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de la décolonisation, en plus de s'assurer que tous les aspects du programme sont équitables, qu'il s'agisse de la formation du jury ou du processus d'attribution des prix. Les Prix du Canada sont en suspens jusqu'à la fin de l'examen.
- En 2021, notre [programme Prix d'auteurs pour l'édition savante \(PAES\)](#) devra également faire l'objet d'un examen.